

Afdeling: Sundhedsplanlægning
Journal nr.: 22/2623
Dato: 11. januar 2022

Udarbejdet af: Kirsten Frost Lorenzen
E-mail: kfl@rsyd.dk
Telefon: 2159 8152

Kommissorium for det Jordemoderfaglige råd i Region Syddanmark

Det Jordemoderfaglige specialeråd i Region Syddanmark blev etableret i forbindelse med etablering af regionen i 2007. Nuværende kommissorium er udarbejdet på baggrund af de erfaringer, der er gjort. Kommissoriet erstatter ”Kommissorium for Jordemoderfagligt råd i Region Syddanmark” af 10. januar 2007.

Formål

For at sikre rådgivning til det politiske system og til ledelsessystemet, samt dialog mellem faglige miljøer på tværs af sygehusene, og den strategiske ledelse, etableres Jordemoderfagligt råd. Det jordemoderfaglige råd er et fagligt råd, der ikke drøfter overenskomst forhold. Det jordemoderfaglige råd er ikke et ledelsessystem, men sparringspart til den normale ledelsesstruktur i regionen.

Sammensætning

Rådet sammensættes af:

- 1 chefjordemoder fra hvert sygehus
- 1 afdelingsjordemoder fra hvert sygehus (OUH udpeger en fra hhv. Odense og Svendborg)
- 1 udviklingsjordemoder fra hvert sygehus
- 1 professor i jordemodervidenskab
- 2 repræsentanter fra det gynækologiske/ obstetriske specialeråd

Ovenstående medlemmer af specialerådet udpeges af afdelingerne.

Såfremt det Jordemoderfaglige råd vurderer det relevant kan rådet anmode KKR Syddanmark om at udpege en sundhedsfaglig repræsentant fra kommunerne.

Såfremt det Jordemoderfaglige råd vurderer det relevant kan rådet supplere sig med yderligere medlemmer fra eget speciale eller fra andre relevante specialer. Rådet fastsætter selv principper herfor i dialog med den dialogansvarlige direktør.

Disse udpegninger kan enten være som faste medlemmer eller som ad hoc deltagere ved behandling af sager med tværfaglig betydning.

Det jordemoderfaglige råd vurderer i forbindelse med ikrafttræden af næreværende kommissorium konkret om specialerådet permanent bør suppleres med repræsentanter fra kommune eller øvrige faggrupper enten fra eget fagområde eller fra andre specialer. Det jordemoderfaglige råd forventes ligeledes på ad hoc basis at supplere sig med henblik på at inddrage særlige kompetencer i rådets arbejde.

Generelt om specialrådene

Ved udskrift i medlemskredsen og/ eller formandsskabet gives besked til Afdeling for

Sundhedsplanlægning på følgende mailadresse: plan@rsyd.dk

De almindelige habilitetsregler i henhold til forvaltningsloven (kapitel 2) er gældende for arbejdet i specialrådene og de faglige råd.

Forretningsorden

Det Jordemoderfaglige råd vælger blandt medlemmer en formand og en næstformand. Rådet fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden med udgangspunkt i en skabelon der er lavet til de lægefaglige specialeråd. Der skal afholdes mindst ét dialogmøde med den dialogansvarlige direktør årligt. Det jordemoderfaglige råd kan nedsætte underarbejdsgrupper. Der føres referat fra alle møder der afholdes i specialrådene.

Dialogansvarlig direktør og sekretariatsbetjening

Det jordemoderfaglige råd varetager som udgangspunkt selv sekretariatsbetjening af deres møder. Det er som udgangspunkt formandens opgave at fastlægge mødekadancer og dagsordner i dialog med de øvrige medlemmer af rådet.

Der udpeges en dialogansvarlig direktør i kredsen blandt lægefaglige- og sygeplejefaglige direktører fra sygehusenhederne i Region Syddanmark. Den dialogansvarlige direktør varetager en løbende dialog mellem specialrådene og den strategiske ledelse i Regionen og deltager på mindst ét årligt møde, og ellers efter gensidigt ønske eller behov. De møder hvor den dialogansvarlige direktør deltager bliver mødet sekretariatsbetjent i fællesskab mellem specialerådet og afdeling for Sundhedsplanlægning. Referaterne fra disse møder lægges på regionens hjemmeside.

Reference

Det Jordemoderfaglige råd referer til direktionen i Region Syddanmark. Eventuelle udgifter afledt af specialerådets arbejde afholdes af afdelingerne i fællesskab. Der er ikke central finansiering til dækning af udgifterne.

Opgaver

Det jordemoderfaglige råds grundlæggende opgave er:

- At følge udviklingen inden for fagområdet blandt andet med henblik på
 - At orientere og rådgive den politiske ledelse, direktionen og koncernledelsesforum om nye behandlinger og behandlingsprincipper
 - Sikre at der sker en løbende koordinering af den faglige indsats på tværs af afdelingerne på de respektive sygehusenheder og i forhold til andre specialer, der har samarbejdsrelationer til fagområdet

Af konkrete opgaver kan nævnes:

- Bidrage til udarbejdelse af og løbende opfølgning på fælles faglige retningslinjer (fx visitationsretningslinjer og kliniske retningslinjer)
- Sikre en harmonisering af udredning og behandling på tværs af sygehusene
- Løbende at orientere ledelsessystemet om implikationer og betydning af retningslinjer, organisatorisk, kapacitetsmæssigt, såvel som klinisk. Herunder særligt betydning af

indførelse af nationale kliniske retningslinjer, bl.a. med fokus på at inddrage andre specialer og en ensartet tilgang på tværs af afdelinger.

Det jordemoderfaglige råd kan desuden inddrages i eller på eget initiativ arbejde med:

- Specialeplanlægning
- Kvalitetsudvikling
- Uddannelse
- Forskning
- Udpegning af faglige repræsentanter til nationale arbejdsgrupper
- Henvendelser fra myndigheder og presse vedrørende faglige spørgsmål

Ikrafttræden

Nærværende kommissorium er tiltrådt af Koncernledelsesforum den XX og er gældende herefter. Der påbegyndes en evaluering af kommissoriet 2 år efter ikrafttræden.