

Afdeling: Sundhedsplanlægning
Journal nr.:
Dato: 18. november 2022

Udarbejdet af: Jan Hermansen
E-mail: jhe@rsyd.dk
Telefon: 30697992

Referat

Møde: Dialogmøde mellem specialerådet for arbejdsmedicin og dialogdirektør

Tidspunkt: 18. november 2022, kl.15.00- kl. 16.00

Sted

- Webex (Google Chrome browser) <https://rsyd.webex.com/meet/jhe>:
- eller via videosystem (meet.rsyd.dk): jhe@rsyd.webex.com
indtast eventuelt pinkode 9009

Deltagere: Jesper Rasmussen, ledende overlæge, OUH (formand og mødeleder)
Bjarne Dahler-Eriksen, lægefaglig direktør, OUH
Lars Rauff Skadhauge, konst. ledende overlæge, SVS
Lars Brandt, overlæge, OUH
Gert Frank Thomsen, overlæge, SVS
Jan Hermansen, AC-fuldmægtig, Sundhedsplanlægning

1. Deltagelse psykolog i specialerådet

Bjarne Dahler-Eriksen godkendte, at der inviteres en psykolog fra hver afdeling med i specialerådet.

Navne meldes ind til hhv. Jesper Rasmussen og Jan Hermansen.

2. Ny specialeplan – udvikling af miljømedicinsk del

Jesper orienterede om, at der kører en proces hos SST. Den miljømedicinske del moderniseres i samarbejde, herunder med forureningssager som cases. Arbejdsmedicin fortsætter som et selvstændigt speciale. Den samfundsmedicinske del kører i andet spor.

Overvejelse hos SST om at ændre specialenavnet til arbejds- og miljømedicin.
Navneændring er allerede slået igennem på SVS med navneskift til Afdeling for Arbejds- og miljømedicin.

De højtspecialiserede funktioner Asbestose og allergologi findes i Region Syddanmark. Toksikologi ligger på Bispebjerg

3. Udfordringer med slutstillinger

Kun besat 23% af slutstillinger i den her 10 års-periode.

SVS:

Har for nylig besat afdelingslægestilling, og har nu i alt 6 speciallæger, heraf 4 overlæger. Én overlæge er senior og stopper januar 2023. Om et par år er der 3-4 speciallæger.

Ingen ansøgere til hoveduddannelses- eller introstillinger pr. september i år.

Ikke forventning om at kunne rekruttere fra andre regioner.

3-4 færdiguddannede arbejdsmedicinere i regionen arbejder andre steder. Mange har søgt andre funktioner, da der har været opslået få slutstillinger. Flere har søgt til det socialmedicinske område.

OUH:

5 speciallæger, heraf 2 i mellemlaget, 3 nærmer sig otium. Også udfordring inden for 3-5 år.

Forventet tilgang af læger:

SVS: satser på en introlæge, der kan blive speciallæge om 5-6 år.

Ny introlæge starter snart.

SVS får midlertidigt en læge fra OUH i hoveduddannelse.

Der arbejdes med seniorordninger mv. for at fastholde.

Gøre det attraktivt at fortsætte i faget.

4. Status på de højt specialiserede funktioner (udredning af Asbestose og Astmadiagnostik: Specifik bronkial provokation (SBP))

SST skulle have lavet status på alle højtspecialiserede funktioner, men der er ikke kommet forespørgsler fra SST.

Volumen- og kvalitetsmæssigt er OUH godt med i samarbejde med SVS.

Gerne 30 forløb i gang pr. år for SBP. Udfordring med COVID. Aktuelt 14 forløb i gang.

Står godt på landsplan.

Bekymret for asbestose-udredningsenhed pga. lille volumen. Behovet er hastigt på vej ned. Måske i virkeligheden egnet som regionsfunktion eller en funktion i Aalborg, hvor patientmassen er større.

5. Samarbejde inden for arbejdsmedicin mellem OUH og SVS

Godt samarbejde, bl.a. fælles sharepoint for undervisningsmateriale.

Jesper tager hånd om snart igen at mødes på tværs af de arbejdsmedicinske afdelinger med faglige temaer og forskning.

6. Rekruttering af introduktionslæger og hoveduddannelseslæger til specialet samt mulighed for delestillinger.

OUH (sygehuset) har anvendt model med ekstra økonomisk hjælp for at kunne rekruttere ekstralæger i en periode for at sikre bemanningen ved større generationsskifter.

Bjarne nævnte, at der gerne må fyldes op i vakante hoveduddannelsesforløb.

Specialet kan virke mindre synligt. Gerne tænke i reklameindsats.

Gode arbejdsvilkår uden vagtforpligtelse og med fleksible arbejdstider kan være et argument ved rekruttering.

Fa 2023 uddannes kandidater på SVS. Gerne hente til Grindsted via kandidatspecialekatalog.

Bjarne: idé at etablere studenterforening, der retter sig mod specialet. Gerne bruge muligheder for at ansætte medicinstuderende i funktioner, så medicinstuderende oplever de gode forhold i specialet.

Overvej at etablere delestillinger mellem OUH og SVS, hvis en afdeling er presset. Men måske udfordring at begge afdelinger er presset ift. bemanning og rekruttering.

7. Næste møde

Mødes igen i november 2023. Jesper og Jan koordinerer.

8. Eventuelt